

Số: 2021/SGDDĐT-TCCB

Hưng Yên, ngày 07 tháng 10 năm 2022

V/v xây dựng kế hoạch và thực hiện chính sách tinh giản biên chế

Kính gửi: Các trường công lập, trung tâm trực thuộc Sở.

Trong những năm qua việc giải quyết chế độ, chính sách đối với các đối tượng thuộc diện tinh giản biên chế theo quy định tại Nghị quyết số 39-NQ/TW ngày 17/4/2015 của Bộ Chính trị về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; các Nghị định của Chính phủ: số 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 của Chính phủ về chính sách tinh giản biên chế, số 113/2018/NĐ-CP ngày 31/8/2018 sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014, số 143/2020/NĐ-CP ngày 10/12/2020 về sửa đổi bổ sung một số điều của Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 về chính sách tinh giản biên chế, số 113/2018/NĐ-CP ngày 31/8/2018 sửa đổi, bổ sung một số điều nghị định 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 về chính sách tinh giản biên chế; Thông tư liên tịch số 01/2015/TTLT-BNV-BTC ngày 14/4/2015 của Bộ Nội vụ, Bộ Tài chính hướng dẫn một số điều của Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 của Chính phủ; các Công văn của Bộ Nội vụ: số 4216/BNV-TCCB ngày 24/8/2021 về xác định tuổi hưởng chính sách về hưu trước tuổi quy định tại Nghị định số 143/2020/NĐ-CP, số 3538/BNV-TCBC ngày 28/7/2022 về việc tính hưởng chế độ, chính sách tinh giản biên chế; Quyết định số 470/QĐ-UBND ngày 21/02/2022 của UBND tỉnh phê duyệt Đề án giảm biên chế hưởng lương từ nguồn ngân sách nhà nước trong các đơn vị sự nghiệp công lập tỉnh Hưng Yên, giai đoạn 2022-2025; Kế hoạch số 963/KH-SGDĐT ngày 26/5/2022 của Sở GDĐT thực hiện Đề án giảm biên chế hưởng lương từ nguồn ngân sách nhà nước trong các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Sở Giáo dục và Đào tạo, giai đoạn 2022-2025. Các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Sở GDĐT đã tích cực triển khai thực hiện hiệu quả góp phần hoàn thành mục tiêu tinh giản tối thiểu 10% biên chế giai đoạn 2015-2021 của tỉnh theo tinh thần Nghị quyết số 39-NQ/TW của Bộ Chính trị, Nghị quyết số 18-NQ/TW, số 19-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa XII).

Để tiếp tục thực hiện có hiệu quả chính sách tinh giản biên chế của Đảng, Nhà nước; Công văn số 1106/SNV-TCBC ngày 15/9/2022 của Sở Nội vụ về việc thực hiện chính sách tinh giản biên chế; bảo đảm đúng mục đích, yêu cầu, nguyên tắc, trình tự, thủ tục của việc tinh giản biên chế đồng thời bảo đảm công khai, dân

chủ, khách quan, công bằng, đúng đối tượng, đúng chế độ chính sách. Sở GDĐT Hưng Yên yêu cầu các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc có trách nhiệm tổ chức thực hiện chính sách tinh giản biên chế như sau:

1. Về thực hiện Kế hoạch giảm biên chế hưởng lương từ nguồn ngân sách nhà nước.

Căn cứ Quyết định số 470/QĐ-UBND ngày 21/02/2022 của UBND tỉnh phê duyệt Đề án giảm biên chế hưởng lương từ nguồn ngân sách nhà nước trong các đơn vị sự nghiệp công lập tỉnh Hưng Yên, giai đoạn 2022-2025 và Kế hoạch số 963/KH-SGDĐT ngày 26/5/2022 của Sở GDĐT thực hiện Đề án giảm biên chế hưởng lương từ nguồn ngân sách nhà nước trong các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Sở Giáo dục và Đào tạo, giai đoạn 2022-2025, các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc thực hiện:

- Xây dựng Kế hoạch chi tiết thực hiện Đề án giảm biên chế hưởng lương từ nguồn ngân sách nhà nước của đơn vị mình giai đoạn 2022-2025. Trong đó đảm bảo: trong 04 năm bình quân giảm mỗi năm 2,5% biên chế hưởng lương từ ngân sách nhà nước so với năm 2021 sang hưởng lương từ nguồn thu sự nghiệp, không thực hiện cắt giảm số nghỉ hưu, nghỉ tinh giản, chuyển công tác ra khỏi đơn vị theo quy định.

- Hàng năm xây dựng kế hoạch tinh giản biên chế và lập danh sách đề nghị thực hiện hỗ trợ kinh phí một lần khi giải quyết chế độ thôi việc theo chính sách của tỉnh hoặc theo quy định về chính sách tinh giản biên chế của nhà nước đối với số viên chức có mặt lớn hơn số biên chế được giao hưởng lương từ ngân sách nhà nước trong các đơn vị sự nghiệp công lập đã được giao quyền tự chủ một phần chi thường xuyên nhưng khả năng tài chính từ nguồn thu sự nghiệp đưa vào Quỹ lương của đơn vị không đủ để chi trả lương đối với toàn bộ số viên chức hiện có mặt.

(Gửi kèm Công văn này Quyết định số 470/QĐ-UBND ngày 21/02/2022 của UBND tỉnh, Kế hoạch 963/KH-SGDĐT ngày 26/5/2022 của Sở GDĐT)

2. Về trách nhiệm triển khai thực hiện

Thủ trưởng các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Sở có trách nhiệm chỉ đạo đơn vị mình tổ chức thực hiện chính sách tinh giản biên chế như sau:

2.1. Tuyên truyền, phổ biến, quán triệt chủ trương, chính sách tinh giản biên chế quy định tại Nghị quyết số 39-NQ/TW, Nghị định số 108/2014/NĐ-CP, 113/2018/NĐ-CP ngày 31/8/2018, 143/2020/NĐ-CP ngày 10/12/2020, Thông tư liên tịch số 01/2015/TTLT-BNV-BTC, Quyết định số 470/QĐ-UBND ngày 21/02/2022 của UBND tỉnh và Kế hoạch số 963/KH-SGDĐT ngày 26/5/2022 của Sở GDĐT đến toàn thể viên chức, lao động thuộc quyền quản lý.

2.2. Kiện toàn lại Hội đồng thực hiện chính sách tinh giản biên chế của đơn vị khi có sự thay đổi về nhân sự.

2.3. Xây dựng Kế hoạch tinh giản biên chế hàng năm, trong đó từ nay đến năm 2025, mỗi năm đảm bảo giảm tối thiểu 2,5% biên chế sự nghiệp thuộc thẩm quyền quản lý của đơn vị.

Kế hoạch tinh giản biên chế của năm sau liền kề gửi Sở GDĐT chậm nhất trước ngày 20/10 để tổng hợp, báo cáo Sở Nội vụ thẩm định trình UBND tỉnh phê duyệt thực hiện chính sách tinh giản biên chế đối với các đối tượng tinh giản biên chế theo quy định. Sở Nội vụ sẽ không tiếp nhận và thẩm định đối với các đối tượng không nằm trong kế hoạch thực hiện chính sách tinh giản biên chế của đơn vị và đơn vị không có kế hoạch tinh giản biên chế hoặc gửi kế hoạch tinh giản biên chế không đúng thời hạn nêu trên.

2.4. Lập danh sách đối tượng tinh giản biên chế và dự toán số tiền trợ cấp cho từng đối tượng tinh giản biên chế theo mẫu biểu số 1a, 1b, 1c, 1d ban hành kèm theo Thông tư liên tịch 01/2015/TTLT-BNV-BTC ngày 14/4/2015 của Bộ Nội vụ, Bộ Tài chính, mẫu biểu số 2 ban hành kèm theo Công văn số 19524/BTC-NSNN ngày 30/12/2015 của Bộ Tài chính định kỳ 2 đợt/năm (6 tháng/đợt) và hồ sơ tài liệu liên quan của đối tượng đề nghị thực hiện chính sách tinh giản biên chế gửi Sở GDĐT tổng hợp báo cáo Sở Nội vụ và Sở Tài chính thẩm định, trình UBND tỉnh phê duyệt.

- Đợt 06 tháng đầu năm: Nộp trước ngày 15/11 của năm trước liền kề;

- Đợt 06 tháng cuối năm: Nộp trước ngày 15/4 hàng năm.

(Gửi kèm Công văn này các biểu mẫu số 1a, 1b, 1c, 1d và mẫu biểu số 2)

3. Về các bước xây dựng Kế hoạch tinh giản biên chế

- Bước 1: Các trường, trung tâm trực thuộc Sở có trách nhiệm xây dựng Kế hoạch tinh giản biên chế tổng thể giai đoạn 2022-2025 và Kế hoạch tinh giản biên chế hàng năm của đơn vị mình trình Sở GDĐT theo quy định.

- Bước 2: Sở Giáo dục và Đào tạo thẩm định Kế hoạch tinh giản biên chế của các trường, trung tâm trực thuộc; tổng hợp xây dựng Kế hoạch tinh giản biên chế của Sở gửi Sở Nội vụ để theo dõi, kiểm tra và làm căn cứ thẩm định theo quy định trình UBND tỉnh phê duyệt.

4. Chế độ báo cáo

Định kỳ hàng năm, các đơn vị báo cáo tổng hợp kết quả, đánh giá tình hình thực hiện tinh giản biên chế của đơn vị; tổng hợp số lượng viên chức, người lao động nghỉ hưu đúng tuổi, thôi việc theo quy định của pháp luật của đơn vị theo quy định, kèm theo các biểu tổng hợp theo mẫu Biểu số 3, 4 ban hành kèm theo

Thông tư liên tịch 01/2015/TTLT-BNV-BTC ngày 14/4/2015 của Bộ Nội vụ, Bộ Tài chính, mẫu biểu số 5 ban hành kèm theo Công văn số 19524/BTC-NSNN ngày 30/12/2015 của Bộ Tài chính gửi Sở GDĐT chậm nhất trước ngày 15/11 hàng năm để tổng hợp, báo cáo UBND tỉnh.

(Gửi kèm Công văn này các biểu mẫu số 3, 4 và mẫu biểu số 5)

5. Trên cơ sở kết quả thực hiện tinh giản biên chế hàng năm của đơn vị, các đơn vị được sử dụng tối đa 50% số biên chế đã thực hiện chính sách tinh giản biên chế và giải quyết chế độ nghỉ hưu đúng tuổi, thôi việc theo quy định của pháp luật, nhưng phải bảo đảm tỷ lệ tinh giản theo quy định.

Nhận được Công văn, yêu cầu Thủ trưởng các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Sở GDĐT nghiêm túc triển khai và xây dựng Kế hoạch tinh giản biên chế theo giai đoạn và hàng năm đồng thời gửi báo cáo đúng thời gian quy định./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lãnh đạo Sở GDĐT;
- Lưu: VT. TCCB.

GIÁM ĐỐC

Nguyễn Văn Phê